



CIRCOLO DIDATTICO - PALAZZELLO-RAGUSA
Prot. 0005174 del 31/07/2023
III (Uscita)

cablaggio, nuovi ambienti di apprendimento e laboratori

**Scuola 4.0. Scuole innovative,
Next Generation EU**

Azione 1: Next generation classrooms - Ambienti di apprendimento innovativi

APPRENDIMENTO E LABORATORI

SCUOLA 4.0. SCUOLE INNOVATIVE, CABLAGGIO, NUOVI AMBIENTI DI

NEXT GENERATION EU AZIONE 1: NEXT

GENERATION CLASSROOMS - AMBIENTI DI APPRENDIMENTO INNOVATIVI



CIRCOLO DIDATTICO - PALAZZELLO - RAGUSA

***“Ambienti didattici innovativi per le scuole dell’infanzia” – Avviso
pubblico prot.n. 38007 del 27 maggio 2022***



CIRCOLO DIDATTICO - PALAZZELLO - RAGUSA



CIRCOLO DIDATTICO - PALAZZELLO - RAGUSA



CIRCOLO DIDATTICO - PALAZZELLO - RAGUSA



CIRCOLO DIDATTICO - PALAZZELLO - RAGUSA







CIRCOLO DIDATTICO - PALAZZELLO - RAGUSA



CIRCOLO DIDATTICO - PALAZZELLO - RAGUSA



CIRCOLO DIDATTICO - PALAZZELLO - RAGUSA



CIRCOLO DIDATTICO - PALAZZELLO - RAGUSA

- a) la redazione e la produzione del RAPPORTO SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE, di cui all'articolo 46 del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 (art. 47, comma 2 : gli operatori economici pubblici e privati che occupano oltre cinquanta dipendenti devono produrre, a pena di esclusione dalla gara, copia dell'ultimo rapporto sulla situazione del personale che essi sono tenuti a redigere ai sensi dell'articolo 46 del codice delle pari opportunità di cui al decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, con attestazione della sua conformità a quello eventualmente già trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e ai consiglieri regionali di parità. Il rapporto ha ad oggetto la situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato delle assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, nonché della retribuzione effettivamente corrisposta ed è redatto in conformità alle indicazioni definite dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali con proprio decreto del 3 maggio 2018. Si ricorda che, ai sensi di quanto disposto dalla legge 5 novembre 2021, n. 162, sarà adottato un decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro delegato per le pari opportunità, che darà nuove indicazioni per la redazione del rapporto. La mancata produzione del rapporto sulla situazione del personale e delle relative attestazioni di trasmissione costituisce causa di esclusione della gara.*
- b) la consegna della relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile (art. 47, comma 3: gli operatori economici che occupano un numero pari o superiore a quindici dipendenti e non superiore a*



CIRCOLO DIDATTICO - PALAZZELLO - RAGUSA

cinquanta di consegnare alla stazione appaltante, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato delle assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta. Anche in questo caso, analogamente a quanto previsto per il rapporto sulla situazione del personale di cui all'articolo 47 comma 2, la relazione deve essere trasmessa alle rappresentanze sindacali aziendali ed al consigliere e alla consigliera regionale di parità. A differenza degli effetti derivanti dalle omissioni previste dal comma 2, la mancata produzione della relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile, costituendo obbligo da adempiersi a valle della stipulazione del contratto, non conduce all'esclusione dalla gara ma all'applicazione delle penali di cui al comma 6 dell'articolo 47, da commisurarsi in base alla gravità della violazione e proporzionali rispetto all'importo del contratto o alle prestazioni dello stesso. La violazione dell'obbligo di produzione della relazione di genere imposto dal comma 3 determina, inoltre oltre all'applicazione delle penali, l'impossibilità di partecipare in forma singola ovvero in raggruppamento temporaneo, per un periodo di dodici mesi, ad ulteriori procedure di affidamento afferenti agli investimenti pubblici finanziati con le risorse derivanti da PNRR e PNC;

- c) *la presentazione della DICHIARAZIONE DI REGOLARITÀ SUL DIRITTO AL LAVORO DELLE PERSONE CON DISABILITÀ, di cui all'articolo 17 della legge 12 marzo 1999, n. 68 (art. 47, comma 3-bis) : l'articolo 47, comma 3-bis, impone agli operatori economici che occupano un numero pari o superiore a quindici dipendenti e non superiore a cinquanta di consegnare alla stazione appaltante, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, una dichiarazione del legale rappresentante che attesti di essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro delle persone con disabilità, nonché una relazione che chiarisca l'avvenuto assolvimento degli obblighi previsti a carico delle imprese dalla legge 12 marzo 1999, n. 68, e illustri eventuali sanzioni e provvedimenti imposti a carico delle imprese nel triennio precedente la data di scadenza della presentazione delle offerte. Tale relazione deve essere trasmessa anche alle rappresentanze sindacali aziendali. L'obbligo di cui al comma 3-bis si aggiunge a quello già previsto, in via generale, dall'articolo 17 della legge 12 marzo 1999, n. 68, ai sensi del quale le imprese che partecipino a bandi per appalti pubblici o intrattengano rapporti convenzionali o di concessione con pubbliche amministrazioni devono presentare preventivamente alla controparte pubblica, a pena di esclusione dalla gara, la dichiarazione del proprio legale rappresentante che attesti di essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro delle persone con disabilità. Alla luce di quanto già previsto a legislazione vigente dall'articolo 17 della legge 12 marzo 1999, n. 68, e al fine di assicurare il più ampio rispetto delle norme che disciplinano il diritto al lavoro delle persone con disabilità, l'assolvimento dell'obbligo di cui al comma 3-bis dovrebbe essere richiesto, con espressa previsione nel bando di gara, anche agli operatori economici con più di cinquanta dipendenti. La mancata produzione della dichiarazione e della relazione di cui al comma 3-bis determina l'applicazione delle penali di cui al comma 6 dell'articolo 47, da commisurarsi*



CIRCOLO DIDATTICO - PALAZZELLO - RAGUSA

in base alla gravità della violazione e proporzionali rispetto all'importo del contratto o alle prestazioni dello stesso;

a)

b)



CIRCOLO DIDATTICO - PALAZZELLO - RAGUSA



CIRCOLO DIDATTICO - PALAZZELLO - RAGUSA



CIRCOLO DIDATTICO - PALAZZELLO - RAGUSA

MINISTERO DELLA TRANSAZIONE ECOLOGICA **"CRITERI**
AMBIENTALI MINIMI DEL SERVIZIO DI FORNITURA, NOLEGGIO, ED ESTENSIONE DELLA VITA UTILE DI ARREDI
PER INTERNI"

"CRITERI AMBIENTALI MINIMI DEL SERVIZIO DI FORNITURA, NOLEGGIO, ED ESTENSIONE DELLA
VITA UTILE DI ARREDI PER INTERNI"



CIRCOLO DIDATTICO - PALAZZELLO - RAGUSA



CIRCOLO DIDATTICO - PALAZZELLO - RAGUSA



CIRCOLO DIDATTICO - PALAZZELLO - RAGUSA
